

周小明:不锈钢生产的“实践者”

□ 陈雅芳



在青拓集团,提及周小明,大家都会竖起大拇指。“他可是我们的‘钢铁侠’,厉害着呢。”

记者见到这位大家口中的“钢铁侠”时,他正在青拓镍业炼钢车间内认真检查设备的稳定。从2016年入职青拓集团以来,他一直保持着一个习惯,无论多忙,每天都要去镍业炼钢车间里看看铸机当天的运行状况,收集整理运行数据。

“近年来,青拓集团创新的RKEF-AOD炉双联法整个流程对于不锈钢产业是一个很大的突破,加之QN系列产品的研发,青拓正引领不锈钢产业高质量发展。”对周小明而

言,长期与不锈钢打交道,深耕生产一线,他已将个人的成长融入公司甚至是中国不锈钢行业的发展,“我是不锈钢生产的实践者”。

依靠科技,青拓实现“逆袭”,而要掌握业界“话语权”,必须不断创新。“创新是在原有基础上不断借鉴、学习,进而改进、创造,以此推进整个不锈钢产业升级换代。”周小明说。

在青拓生产车间里,一批应用最新技术生产的环保易切削超纯不锈钢,被装车运往下游企业,将用于1.6毫米圆珠笔笔头的制造测试。作为国内不锈钢行业的领军企业,青拓集团在毫厘之间下足“绣花功夫”,打破笔尖钢

市场被进口产品垄断的局面。而在笔尖钢研发过程中,周小明全程参与攻克笔尖钢耐腐蚀性这一难题。“我主要负责控制铸坯增碳和铸坯表面质量,笔尖钢产品没有成熟的经验可借鉴,只能不断查阅资料、钻研技术、反复实验。最终在大家的共同努力下,笔尖钢一次性试产成功。”回忆起那段“攻坚”岁月,周小明除了充实感外,更多的是自豪。

凭借着对不锈钢事业的执着与热爱,周小明取得了一批批围绕不锈钢的“重量级”科技创新成果。福建省重点项目建设功臣、福建省五一劳动奖章、全国五一劳动奖章、全国劳动模范、八闽工匠年度人物等荣誉亦纷至沓来。作为企业的技术“领头羊”,周小明也有自己的长远思考,除了技术攻关外,培养人才同样重要,“获得荣誉之前,我更多专注的是自身的成长,有了荣誉之后,我不仅要进一步专研技术,还要带动周边的人一起提升,将经验传承下去”。

目前,以周小明为首的劳模创新工作室,已培养了7名公司技术骨干、11名技术负责人和多名优秀操作工,其中部分骨干已成为技术攻关项目的带头人。

周小明坦言,恒心、细心、专注是他不断取得进步和提高的关键,“开发与创新必然伴随挫折,有恒心才能坚持;从每次试验中抓取变量,循环往复,才能不断靠近预期,这需要细心;专注于毫厘之间的差距,才能保有攻关的激情”。

福建省白马船厂杨光华苦练技艺,攻坚克难,在平凡岗位上练就一身过硬的本领;以身示范,倾情传授,助力青工成长成才。

1993年,杨光华从福州第一技校毕业就进入白马船厂担任船舶修造管道工,他充分利用业余时间,学华习专业理论知识,不断提升自己专业理论知识和操作技能。同时,杨光华在日常工作中不断提升气割、电焊操作等技能,使自己成为“精一门、会两门、懂三门”的一专多能、专业拔尖的多面手。船舶管道维修中经常会遇到各种意外情况,杨光华凭借不畏难的精神带领工友们解决各种疑难杂症,一次次出色地完成厂里管交待的任务。他说,针对船舶维修后期出现的问题,如果去购买产品会严重影响周期,为此厂领导决定自行制作。每次接到任务后,通过和工友们群策群力,拟定方案,下料、定位、制作、安装、报检、调试,才能最终获得成功,这不仅节约了制造成本,缩短了周期,也为今后维修同类产品积累了宝贵经验。

“杨光华同志在我们厂里起到一个非常重要的作用。在维修船舶时有一些疑难杂症需要他的经验来帮助我们排除故障,解决现场解决不了的问题,带动了一批‘徒弟’和车间职工。”提起杨光华,福建白马造船分厂副厂长郑云清赞不绝口。

作为全国劳动模范和厂里的技术骨干,杨光华自觉承担起传帮带责任。他依托劳模工作室经常组织手青工研讨技术性问题和故障问题,把常年积累的工作经验毫无保留传授给新人,不断丰富青工的专业知识。同时,他结合实际案例,组织青工开展海水管制作技术竞赛活动,让青工在实践中快速成长。多年来,杨光华所带领的班组无论是完成各项生产任务,还是攻克技术难题,都得到厂领导和职工们的认可,是工厂典型模范先进班组。“杨工的现场经验非常丰富,他会利用业余时间对新职工进行一专多能的培训,起到很好的传帮带作用。”福建白马造船分厂技术员沈叶青介绍道。

“杨工在工作中非常认真,他对工作精益求精、一丝不苟,对自己要求严格,对我们要求也是非常严格的。他的工作态度感染了我们,他说,工作就和人生一样,要端正自己的态度才会把事情做好。”福建白马造船分厂技术员陈基华说。

进厂30年来,杨光华共参与修造各类船舶40多艘,他在每艘船的管系工程中,都做出了出色贡献。杨光华先后荣获省、国家级“技术能手”。2015年杨光华被授予“全国劳动模范”荣誉称号。2017年,杨光华劳模工作室被省总工会确定为福建省劳模工作室,并在2018年被评为“福建省示范性劳模工作室”。他说,把本职工作做好做实做精,就是我最大的心愿。这些年来虽然获得了一些成绩和荣誉,但自己的初心未改变。接下来在自身技术和服务水平上下更多工夫,做好技术革新和创新,争做新时期产业工人的领军人才。

陈强:平安建设的守护者

□ 蒲允静 林国杰

在我们身边有许许多多的人在看似平凡的岗位上做着并不平凡的事,陈强就是当中的的一员,2015年他荣获“全国劳动模范”称号。在担任市公安局巡特警反恐大队大队长期间,他积极创新警务实战化工作机制,锤炼精兵保民平安;赴任基层派出所所长后,他又率先推行“一站式”警务综合服务,惠企利民显成效。

自2000年从警以来,陈强先后在我市交警、派出所和巡特警等多个一线警务岗位锤炼,不仅成为精通公安业务的多面手,也逐步成长为一名优秀的基层所队指挥员。在巡特警反恐大队工作期间,他结合我市城区出警、巡逻防控和重大警情处置工作实际,创新建立以“视频+”为核心的二级指挥勤务平台,集合“视频巡逻”“同步出警”“勤务督查”“便民服务”等功能,进一步提升大队日常勤务的敏锐性,实现对城区24小时全方位巡逻,发现警情第一时间快速出击。

“我们的车子、人员在街面上巡逻,同时大队内部的视频巡逻岗发现了一些地方、街面上发生警情,它可以通过对讲机呼叫街面上的警力迅速赶往现场进行处置,实现了队伍的快速反应,能够让我们巡逻的眼睛看的更远,看的更广,看的更深。”宁德市劳动模范、市公安局湾坞派出所所长



陈强介绍道。在陈强的带领下,巡特警反恐大队还总结出快速出击“闪电战”、研判追踪“跟踪战”、化妆侦查“隐蔽战”、蹲点守候“持久战”、多警协作“联动战”等实战技法,让有限的警力放大作用,精准打击各类违法犯罪,社会治安防控效能显著增强。

为进一步顺应公安“大数据”发展趋势,陈强和队友们还主动延伸警务触角,成立24小时预警处置专班,主动开展网上在逃人员追捕工作,积极对接情报指挥中心,实践探索“基础信息化”与“警务实战化”相结合。“通过24小时追逃专班工作机制的运行,该项工作取得了很好的效果,抓捕率达到90%以上。”陈强说。

陈强还聚焦辖区平安建设重点,深化派出所服务企业工作机制,推进建设警企联动式治安巡逻防控,有效化解涉

企矛盾纠纷,根据区域电信诈骗发案特点,建立民警和企业内部管理人员“通话+见面”的双重预警机制,及时阻断电信诈骗渠道,保护企业员工和辖区老百姓的财产安全。市公安局湾坞派出所副所长黄洛维说,陈所长在到任后的短短半个月时间里,就将湾坞24个村居都走访了一遍,对各个村居的位置分布、干部概况、海岸线分布以及治安特点都进行了深入了解,非常重视群众工作,心中有百姓。同时,他积极走访各个企业,重视企业的生产,他经常说我们要全力服务企业,为企业打造良好的营商环境。

2022年11月,陈强调任湾坞派出所所长。作为一个坐拥千亿产业集群的现代化工业重镇,湾坞镇域内集合了青拓、甬金、宏旺等30多家不锈钢上下游生产企业,经济发展和大量外来务工人口涌入,给辖区社会治安管控及警务服务工作带来新的更大挑战。陈强到任后,积极整合警力资源,打造我市首个实现户政、治安、交管、出入境等业务“一站式”办理的基层派出所。“经过前期的试运行,人员培训等准备工作,现在我们所实现了120余项业务的一窗通办,更好的服务湾坞镇上的人民群众,以及在湾坞落地发展的企业。全力打造为人民群众服务的‘最后一米’。”陈强说道。



杨光华:船舶管道修造的行家里手

□ 蒲允静
郑晓春